

オプテス

会社紹介

【事業内容】

光学フィルムの製造

1991 年設立。オプテスは、日本ゼオンの製造受託会社として、光学フィルムを製造しています。

【人員数】

2021 年 4 月 1 日人員数：403 名（男性 354 名、女性 49 名）

2020 年度採用実績：51 名（男性 46 名、女性 5 名）



オプテス北陸工場（高岡製造所）



オプテス北陸工場（氷見製造所）



オプテス北陸工場（敦賀製造所）

製品イメージ



光学フィルムを使った大型テレビ

会社方針（トップメッセージ）

【方針】

一人ひとりが SDGs への理解を深め、一丸となって持続可能な「ものづくり」の実現に邁進しよう！

【重点課題】

1. 新たな知識と知恵の活用、発想と視点を変えた取り組みで工程の安定化・革新を実現する
2. 従業員エンゲージメントを向上し、一人ひとりが働きがいを実感できる職場づくりを推進しよう！



代表取締役 井上 俊弘

安全への取り組み

【方針】

「安全を全ての中心」とし、生産は「安全・安定操業」に注力、管理は「見える化と業務改革」を進め、安全で快適な職場環境の維持・向上と、品質・コストに優れた工場を確立します。

【具体的な取り組み】

1. 全ての機械・設備の危険性、または有害性を特定し、本質安全化に向けた改善を図る。
2. 全員参加による、安全基本活動および職場自主活動の推進により、職場の活性化と、安全第一とする風土改革を実施し、継続的な安全衛生水準の向上を目指す。
3. 関係する全ての人に適正な教育を行い、安全衛生関係法令および工場規定等を遵守する。

環境負荷削減の取り組み

【方針】

環境事故・異常を撲滅し、安心して働ける職場、信頼される企業にしていけるとともに、健全な環境と安心して生活できる生活環境の確保を目指し、次世代に継承することが責務であることを認識し、環境に調和する生産活動を通じて社会貢献し、環境負荷と環境リスクの低減に努めています。

【具体的な取り組み】

1. 環境事故、環境異常の発生「ゼロ」を追求していく。
2. 環境改善を継続的に進める。
3. 環境関連の法令、自ら定めた規定類を遵守する。
4. 省エネを推進するとともに、汚染の防止に努める。
5. 資源のリサイクルを推進し、廃棄物発生量の削減に努める。
6. 環境に配慮した生産技術の推進と、成長戦略の継続的推進。

環境関連データ（「0」は 0.5 未満、「0.0」は 0.05 未満を示す）

(株) オプテス 富山工場		2016 年度	2017 年度	2018 年度	2019 年度	2020 年度
PRTR 法対象物質	対象物質数	1	1	1	1	1
	使用量 (トン)	1.3	1.5	1.6	1.5	1.5
	排出量 (トン)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
産業廃棄物	減容前発生量 (トン)	1,973	3,860	1,573	1,287	958
	埋立処分量 (トン)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
水資源 (工業用水+地下水+上水道) 使用量 (千 m ³)		64	90	97	93	108
CO ₂ 排出量 (トン)		36,279	39,252	36,465	35,120	31,986
エネルギー使用量 (原油換算、kL)		14,740	15,333	15,692	16,936	15,626
消費電力量 (千 kWh)		58,125	60,399	62,103	67,021	61,824

(株) オプテス 敦賀工場		2016 年度	2017 年度	2018 年度	2019 年度	2020 年度
PRTR 法対象物質	対象物質数	1	1	1	1	1
	使用量 (トン)	0.5	2.1	0.5	0.9	1.7
	排出量 (トン)	0.5	0.7	0.3	0.8	1.6
産業廃棄物	減容前発生量 (トン)	66	75	86	83	419
	埋立処分量 (トン)	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0
水資源 (工業用水+地下水+上水道) 使用量 (千 m ³)		31	4.5	6.0	4.8	11.9
CO ₂ 排出量 (トン)		6,854	6,577	5,626	6,307	13,465
エネルギー使用量 (原油換算、kL)		2,802	2,729	2,661	2,704	6,502
消費電力量 (千 kWh)		8,029	7,765	7,642	7,689	22,942

社員とともに

【方針】

皆で改革・改善をやり続ける風土を大切に、対話を重視した「人材育成」と全社員が活躍できる「働きやすい職場環境づくり」を目指す。

【具体的な取り組み】

1. 入社1～3年目の社員を対象とした基本教育を実施する。
2. 製造課では力量評価を用いた職業レベルの向上を図る。
3. 全社改善活動事例発表会で意見交換しやすい風土をつくる。
4. 女性社員の意見を反映した働きやすい作業環境をつくる。
5. 生産工程を改善し、障がい者雇用の創出につなげる。

地域との共生

市民社会との調和を図り、企業を創造的に発展させていきます。

【具体的な取り組み】

1. 地域美化活動

新型コロナウイルス感染予防対策のため、2020年度以降は活動を縮小しております。

- ・氷見クリーン大作戦

2. 地域の高等学校との交流

工場見学やインターンシップなど、高校生の社会見学や就業体験に協力しています。

- ・高岡工芸高校インターンシップ



高岡工芸高校インターンシップ（事業説明、ソケット作成、現場実習）

3. 自治体への貢献

敦賀市役所に55インチ液晶テレビを寄贈しました。



敦賀市新庁舎 TV 寄附目録贈呈式